



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕
ที่ ๒๕๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อให้การดำเนินงานด้านมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------|---|-------------------------------|
| ๑. นายศราวุธ วงศ์ทอง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางมัลลิกา วงษาเคน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายประกิต สารเสนา | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวจตุพร ธนกิจยิ่งยง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๕. นางพิชรัตน์ บุญสุข | รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวมณีนววรรณ ชาติสาย | รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางนวลมณี พรหมตา | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและทรัพย์สิน | คณะกรรมการ |
| ๘. นางจิตาภา ชุมพล | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. นางรสมาลี เสนารินทร์ | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายพรทิวา คุณทรัพย์ | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวณภัทร อุดมสันต์ | นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวภัทราพร ศรีไท | ลูกจ้างชั่วคราว | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม แนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของบุคลากร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

๒. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายดนตรี มีเป้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕



Do's & Don'ts



แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

ควรกระทำ (Do's)

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ

ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๗. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ





Do's & Don'ts



แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ (ต่อ)

ควรกระทำ (Do's)

๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่ อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ

ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

๘. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๙. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๐. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๑๑. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๓. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๑๔. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง





Do's & Don'ts



แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ (ต่อ)

ควรกระทำ (Do's)

๑๗. เปิดเผยแพร่ทูลจิตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์

ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

๑๕. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
๑๖. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๑๗. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
๑๘. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ
๑๙. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ





Do's & Don'ts



แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ (ต่อ)

ควรกระทำ (Do's)

๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ

๒๖. มุ่งมั่นพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๒๗. รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม

๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ

๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

ควรกระทำ (Do's)

๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยา

วิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม





ร่วมแรงร่วมใจ...มุ่งสู่...เขตคุณภาพ กลุ่มโรงเรียนคุณภาพ ห้องเรียนคุณภาพ...เพื่อ...ผู้เรียนคุณภาพ

ปีที่ 6/2566 ฉบับที่ 38 ประจำวันอังคารที่ 7 เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2566

อบล 5 ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1/2566



เมื่อวันอังคารที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 ดร.ดุจดาว สิริวาลัย ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 5 เป็นประธานเปิดการประชุม ผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1/2566 ณ หอประชุมสิริโพธิ์แก้ว

การประชุมฯ ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งข้อราชการแก่ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด รวมถึงการมอบโล่ เกียรติบัตร เชิดชูเกียรติโรงเรียนที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับเขตพื้นที่การศึกษา







ร่วมแรงร่วมใจ...มุ่งสู่...เขตคุณภาพ กลุ่มโรงเรียนคุณภาพ ห้องเรียนคุณภาพ...เพื่อ...ผู้เรียนคุณภาพ

ปีที่ 6/2566 ฉบับที่ 57 ประจำวันพฤหัสบดีที่ 16 เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช 2566

ออบล 5 อบรมการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรม และการรักษาวินัยของราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ดร.ดวงดาว ศิริวัลย์ ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 5 เป็นประธานเปิดโครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรม และการรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี 2566 ระหว่างวันที่ 16-17 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมสิริโพธิ์แก้ว

การประชุมฯ ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสังคม ชุมชน และนักเรียน การป้องกันไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยมี ผู้ทรงคุณวุฒิ จาก สนง.ศาลปกครองอุบลราชธานี สนง.ปช.อุบลราชธานี สนง.ยุติธรรม จังหวัดอุบลฯ และ สภานายความประจำจังหวัดอุบลฯ เป็นวิทยากรในการอบรม ครั้งนี้

จัดทำโดย กลุ่มงานประชาสัมพันธ์



www.ubon5.go.th



ประชาสัมพันธ์ ออบลเขตห้า





